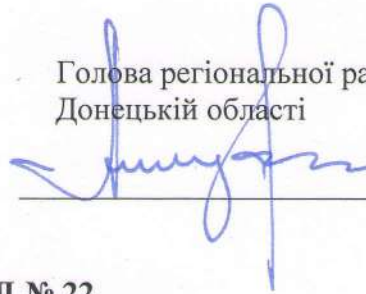


ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова регіональної ради підприємців в
Донецькій області



М.Ю. Ануфрієв

ПРОТОКОЛ № 22
засідання регіональної ради підприємців
в Донецькій області

м. Краматорськ

26 вересня 2018 року, 11-00
Конференц - зал Донецької ТПП

ПРИСУТНІ :

члени регіональної ради підприємців в Донецькій області	Ануфрієв М.Ю., Арефін Ю.В., Бедзай О.М., Вальт В.О., Пікалова Л.І. (замість Горової Л.О.), Чишко Т.Ю. (замість Костіна О.С.), Кулик Н.М., Лук'яненко В.О. (за дорученням Бедзай О.М.), Передерій І.В., Насиленко Н.І. та Старостина Н.П. (замість Прилепського В.В.), Саркісов Г.А., Шаров В.С., Неволаєва Д.С. (замість Шейко О.Ф.).
представники облдержадміністрації	Карагодова С.В.
запрошені	Борисенко В.О., Бухтіярова К.О., Жильцова І.М., Перепелиця В.І., Подгорний В.В., Рудич В.В.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про дотримання суб'єктами господарювання вимог законодавства під час переміщення товарів через митний кордон України.
2. Про правову допомогу МСБ під час проведення планових/позапланових перевірок Головним управлінням Держпраці у Донецькій області.
3. Загальні питання.

1. СЛУХАЛИ:

Ануфрієв М.Ю. - віце-президент Донецької ТПП, голова Регіональної ради підприємців в Донецькій області (далі - Рада) привітав присутніх, подякував за можливість прийняти участь у засіданні. Запропонував порядок денний засідання: виступ до 20 хвилин, обговорення та запитання до 15 хвилин. По першому питанню порядку денного звернув увагу присутніх, що 10 вересня п.р. під головуванням Прем'єр-міністра України В. Гройсмана відбулась нарада щодо боротьби з незаконним ввезенням товарів на митну територію України: враховуючи важливість даного питання для економічного розвитку країн, секретаріатом ради було прийнято рішення розглянути дотримання суб'єктами господарювання вимог законодавства під час переміщення товарів через митний кордон України, зокрема, вивезення товарів, в тому числі лісоматеріалів, за межі митної території України на поточному засіданні ради - передав слово Перепелиці В.І. - директору департаменту ЗЕД Донецької ТПП.

Перепелиця В.І. повідомив, що Порядок переміщення товарів через митний кордон України та здійснення митного контролю встановлено Митним Кодексом України від

13 березня 2012 року № 4495-VI (далі – МКУ). Ст. 318 МКУ передбачає що всі товари, що переміщуються через митний кордон України підлягають митному контролю. Види митного контролю (ст.336 МКУ): перевірка документів (в тому числі перевірка митних декларацій); митний огляд; усне опитування; документальні перевірки підприємств та інше. Ст. 257 МКУ Декларування - заява за встановленою формою достовірних відомостей про товари, мету переміщення та відомості для митного контролю та оформлення (визначається митний режим). Відповідно до МКУ декларування суб'єкт господарювання може проводити самостійно або скористатися послугами митного брокера. Митні органи забезпечують дотримання встановленого порядку переміщення товарів через митний кордон України шляхом митного оформлення (ст.246): митні процедури - класифікація, митна вартість, огляд, перевірка нетарифного регулювання, тощо. Товари можуть підлягати іншим видам контролю: радіологічний, екологічний, фітосанітарний, переміщення культурних цінностей та ін. Митний контроль та митне оформлення може бути завершено після проходження інших видів контролю (ст.319 МКУ). Обмеження на експорт: ліцензування - перелік товарів визначається кожний рік (наприклад на 2018 рік Постанова КМУ від 20.12.2017р. № 1018 «Про затвердження Переліків товарів, експорт та імпорт яких підлягає ліцензуванню, та квот на 2018 рік»); експортне мито - живі тварини та шкіряна сировина, насіння деяких видів олійних культур, брухт легованих чорних металів, брухт кольорових металів та напівфабрикати з їх використанням, відходи і лом чорних металів; експортне мито стягується на товари за ставками встановленими наступними законами України - ЗУвід 07.05.1996 № 180/96-ВР «Про ввізне (експортного) мито на живу худобу та шкіряну сировину» зі змінами та доповненнями; ЗУ від 10.09.1999 № 1033-XIV «Про ставки ввізного (експортного) мита на насіння деяких видів олійних культур» зі змінами та доповненнями; ЗУвід 24.10.2002 № 216-IV «Про ввізне (експортного) мито на відходи та брухт чорних металів» зі змінами та доповненнями; ЗУ від 13.12.2006 № 441-V «Про ставки ввізного (експортного) мита на брухт легованих чорних металів, брухт кольорових металів та напівфабрикати з їх використанням» зі змінами та доповненнями; заборони на вивезення - загальні заборони (зброя, боєприпаси, наркотики і т.п.); заборона на вивезення лісоматеріалів. Заборонено вивезення та внесені зміни до кримінального кодексу: цінні породи: акація, берека, вишня, груша, горіх, каштан, тис ягідній, черешня, явір, ялівець. (ЗУ від 08.09.2005 № 2860-IV); тимчасово, терміном на 10 років, забороняється вивезення за межі митної території України в митному режимі експорт лісоматеріалів не оброблених (код 4403 УКТЗЕД) - деревних порід, крім сосни - з 1 листопада 2015 року (ЗУ від 09.04.2015 № 325-VIII); деревних порід сосни - з 1 січня 2017 року (ЗУ від 09.04.2015 № 325-VIII). По експорту оброблених лісоматеріалів заборон немає: головний документ при експорті сертифікат про походження лісоматеріалів. Обмеження імпорт: Постанова КМУ від 30 грудня 2015 N 1147 «Про заборону ввезення на митну територію України товарів, що походять з Російської Федерації». Загальні обмеження: Постанова КМУ від 21 травня 2012 № 436 «Про затвердження переліків товарів, на які встановлено обмеження щодо переміщення через митний кордон України». Санкції за порушення митних правил - статті 468-485 МКУ. Контрабанда - ст. 201 Кримінального Кодексу України: культурні цінності; вибухові речовини; отруйні та сильнодіючі речовини; зброя; радіоактивні речовини та ін.

Рудич В.В. - директор відділу міжнародного співробітництва та експорту Донецької ТПП розповіла про послуги, які надаються Донецькою ТПП по супроводженню експортної діяльності підприємств. Основна мета діяльності Центру експорту Export-UA (далі Центр) - це комплексний супровід підприємств в процесі здійснення ними експортної діяльності. Програми супроводу розробляються з урахуванням досвіду підприємства, продукції, що випускається, експортної географії, готовності підприємства до експортної діяльності, потреб у розвитку персоналу. Особливості програм супроводу: індивідуальний підхід до проблематики і потребам підприємства, залучення кращих експертів, орієнтація на результат. Аналітика ринків виконується експертами Центру з урахуванням специфіки продукту, який виводиться на ринок. За запитом підприємства можуть виконуватися як оглядові звіти по ринку, так і розгорнуті: від торгової статистики, трендів і тенденцій ринку до повної аналітики тарифного і нетарифного регулювання, законодавчих вимог, дозвільних документів, процедур

підтвердження відповідності вимогам. У роботі ми використовуємо досвід і знання, отримані від міжнародних експертів, їх компетенції і рекомендації. Навчальні програми Центру розробляються на основі багаторічного практичного досвіду супроводу підприємств, знань і навичок тренерів, отриманих в ході роботи в міжнародних програмах і проектах. У навчанні використовуються міжнародні практики та технології подачі інформації. Тренери Центру мають міжнародні сертифікати, є розробниками методичних матеріалів і посібників, тестів і програм. Програми навчання адаптуються під індивідуальні потреби підприємств: консультування з питань доступу на нові ринки; тарифне і нетарифне регулювання, законодавство, торговельні режими; комплексний супровід підприємств; корпоративні програми та навчання; митне декларування; тарифне і нетарифне регулювання, митне законодавство, митні режими; видача карнетів АТА; перевірка і складання ЗЕД контрактів; консультування з тарифного і нетарифного регулювання; визначення країни походження товарів з правом видачі сертифікатів походження; проведення товарознавчої експертизи якості про кількості товарів.

ВИСТУПИЛИ:

Ануфрієв М.Ю. звернув увагу, що напрямки діяльності Центру це важлива складова діяльності підприємств. Запропонував присутнім донести інформацію до своїх громад та звертатися до Донецької ТПП у разі виникнення потреби.

Саркісов Г.А. запитав чи є інформація на інформаційних ресурсах Донецької ТПП?

Ануфрієв М.Ю. надав адреси <https://www.facebook.com/Donetskcci> та <http://donetskcci.com> сторінки на facebook та офіційному сайті Донецької ТПП: запросив до співпраці. Передав слово засновнику і керівник ТОВ «Консалтингова фірма «МАГІСТР», м. Краматорськ Жильцовій І.М.

2. СЛУХАЛИ:

Жильцова І.М. виразила подяку Донецькій ТПП, на базі якої постійно проводяться роз'яснення підприємцям новин законодавства, які регулюють господарську діяльність. Повідомила, що 5 жовтня п.р. вступає в дію Розпорядження КМУ від 5 вересня 2018 року № 649-р «Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення». Розпорядженням передбачається проведення Державною службою України з питань праці, Державною фіскальною службою України, Пенсійним фондом України, Національною поліцією України, іншими центральними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування спільних комплексних заходів, спрямованих на детінізацію ринку праці та вдосконалення контролю за оформленням трудових відносин із найманими працівниками. Реалізація норм розпорядження спрямована на надання можливості зменшити застосування незадекларованої праці та вдосконалить контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками. працівник не може бути допущений до роботи без укладання трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу та повідомлення ДФС про прийняття працівника на роботу в установленому порядку. Інформаційно-роз'яснювальна кампанія з цього приводу триватиме до 5 жовтня п.р. Починаючи з 5 жовтня п.р. проводитимуться комплексні заходи, спрямовані на детінізацію зайнятості та доходів населення. Відповідальність за неофіційне працевлаштування - штраф у розмірі 111690 грн. за кожного працівника. Слід звернути увагу на дві складові - це сама перевірка та готовність МСБ до проведення перевірки. На жаль, з різних обставин суб'єкти господарювання не звертали належної уваги на кадрові питання. 16 травня 2017 року набула чинності Постанова КМУ «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 26 квітня 2017 року № 295, яка у тому числі затвердила «Порядок здійснення контролю за додержанням законодавства про працю» (далі - Порядок): Порядок суттєво змінює порядок проведення перевірок дотримання вимог трудового законодавства. Постанова детально регламентує проведення інспекційних відвідувань та невізних інспектувань, які приходять на зміну плановим та позаплановим перевіркам. Перевірки будуть здійснюватися інспекторами праці Державної служби України з питань праці (далі - Держпраця), а також інспекторами виконавчих органів місцевих рад міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад. Останні мають право перевіряти дотримання трудового законодавства тільки з питань

оплати праці та оформлення трудових відносин. Нові підстави для проведення перевірок, згідно з Порядком, включають звернення осіб, щодо яких порушені правила оформлення трудових відносин, інформацію Пенсійного фонду України, Державної служби статистики, Державної фіскальної служби, профспілок, а також інформацію з публічних джерел, в тому числі зі ЗМІ. Нові правила дозволяють інспекторам не повідомляти роботодавця про майбутню перевірку, якщо, на думку інспектора, це «може завдати шкоди інспекційному відвідуванню». Крім того, для проведення перевірки відтепер інспектору досить його службового посвідчення. Порядок істотно розширила права інспекторів, які відтепер включають право в будь-який час доби входити в приміщення, де застосовується найману працю (без дозволу або попередження), право отримувати завірені копії документів для перевірки або витяги з них, право залучати правоохоронні органи до перевірки. У той же час, права роботодавця були істотно скорочені, оскільки відтепер роботодавець може не допустити інспектора до перевірки лише в разі відсутності належного посвідчення у останнього. Після завершення перевірок, у разі виявлення будь-яких порушень, інспектори праці видають припис про усунення порушень з встановленням терміну для їх усунення. Якщо вимоги припису виконані, то штраф роботодавцю не застосовується, крім штрафів за порушення, пов'язані з «тіньовою зайнятістю», відповідальність за які настає в будь-якому випадку. Механізм проведення перевірок прописано не досконало: таким чином, можливо припустити появи корупційних дій - треба доробка, в тому числі і за допомогою Донецької ТПП. Тема надзвичайно актуальна: слід пам'ятати, що ФОП несе відповідальність всім своїм майном, - пенсійними виплатами у тому числі (юридична особа відповідає статутним капіталом). У м. Краматорськ готуються списки підприємців на перевірки: слід знати, що Держпраця не має прав запрошувати документи, які не мають прямого відношення до сплати заробітної плати, у випадку тривалої відсутності керівника на робочому місці необхідно назначити уповноважено особу, самі ж документи краще зберігати за межами офісу.

ВИСТУПИЛИ:

Ануфрієв М.Ю. додав, що штрафи є складовою частиною наповнення держбюджету, тому підприємцям край необхідно упорядкувати кадровий облік.

Саркісов Г.А., Подгорний В.В., Шаров В.С. звернулися з питаннями: можлива безпідставна присутність поліції на час перевірки; як буде діяти перевіряючий у разі вибуття керівника у відрадження; як повинна діяти служба охорони підприємства; чому не влаштовує цивільно-правовий договір при сезонних сільськогосподарчих роботах?

Жильцова І.М. пояснила, що представники Держпраці на власний розсуд мають право залучати до перевірки поліцію; як вже було сказано керівнику слід мати на підприємстві уповноважену особу; служба охорони виконує свою роботу, але «конфлікт інтересів» буде розглядатися у суді; по цивільно-правовому договору роботодавець має змогу виплачувати зарплатню менше мінімальної.

Саркісов Г.А. додав, що завжди будуть мати місце проблеми з найманою працею, тому необхідно провести учбові семінари по роз'ясненню вимог Порядку. Шаров В.С. погодився на необхідності внесення доповнень до Порядку та на прикладі свого підприємства розповів як треба уникати «тіньової економіки»: працюють кадрова служба та служба охорони праці. Загострив увагу присутніх на необхідності безумовного дотримання діючого законодавства: у такому випадку відстоювати свої права значно ефективніше. Кулик Н.М. погодилась з необхідністю сумлінного виконання зобов'язань перед державою.

Ануфрієв М.Ю. виразив подяку Жильцовій І.М. за якісну роботу: консультації, розповсюдження інформації. Запропонував присутнім донести інформацію до зацікавлених осіб, у разі появи «критичної маси» цільової аудиторії запрошувати ТОВ «Консалтингова фірма «МАГІСТР», м. Краматорськ для проведення семінарів. Звернув увагу на гостру необхідність такої послуги для

3. СЛУХАЛИ:

Доповів, що згідно з вимогами п.10,11 Положення «Про Регіональну раду підприємців в Донецькій області» вихід зі складу регіональної ради підприємців здійснюється на підставі письмового звернення або за рішенням більшості членів регіональної ради підприємців у випадку неодноразового не прийняття участі в засіданнях регіональної ради підприємців

(більш ніж у половині засідань протягом одного календарного року), її робочих груп, а також у випадку порушення регламентів і невиконання рішень регіональної ради підприємців. Секретаріатом Ради були розглянуті всі варіанти - на підставі цього були прийняті відповідні пропозиції: виключити зі складу Ради у зв'язку з об'єктивних обставин згідно з особистою заявою не має можливість брати участь в засіданнях Кедю Костянтина Петровича. Дане питання було винесено на голосування та одногослосно підтримано присутніми.

ВИСТУПИЛИ:

Ануфрієв М.Ю. подякував присутнім за різні думки, запропонував активніше вносити різні проблемні питання на засідання Ради: найголовніше - це формування порядку денного на наступне засідання Ради. Акцентував увагу на необхідності тримати «зворотній зв'язок» через секретаріат Ради: e-mail: rbc.donregion@gmail.com; oleg.bedzay@donetskcci.com; моб. (050)347-85-73 (контактна особа - відповідальний секретар Бедзай Олег Миколайович). У даному випадку - це внесення зауважень пропозицій до Порядку для подальшого обговорення на черговому засіданню Ради.

ВИРІШИЛИ:

Сектору ДРСУ у Донецькій області постійно обговорювати проблемні питання, які виникають у суб'єктів господарювання під час ведення бізнеса.

Секретаріату Ради у п'ятиденний термін надіслати членам Ради протокол засідання з додатком. Акумулювати пропозиції, доповнення, зауваження, які будуть надсилатися членами Ради стосовно «Порядку здійснення контролю за додержанням законодавства про працю», затвердженого Постановою КМУ «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 26 квітня 2017 року № 295 (ДОДАТОК 1) для подальшого формування порядку денного наступного засідання. Виключити зі складу Ради Кедю Костянтина Петровича.

Розглянути можливість співпраці з Центром експорту Export-UA Донецької ТПП (директор відділу міжнародного співробітництва та експорту Донецької ТПП Віра Валеріївна Рудич: моб. 050-54-35-382 e-mail: vera.rudych@donetskcci.com) та департаментом ЗЕД Донецької ТПП (директор департаменту ЗЕД Донецької ТПП Валерій Іванович Перепелиця 050-328-10-75 e-mail: valery.perepelitsa.kcci@gmail.com). Розглянути можливість співпраці з ТОВ «Консалтингова фірма «МАГІСТР», м. Краматорськ (засновнику і керівник ТОВ «Консалтингова фірма «МАГІСТР», м. Краматорськ Ірина Михайлівна Жильцова 050-474-63-65 e-mail: info@magistr-consult.com.ua). Прийняти участь в обговоренні «Порядку здійснення контролю за додержанням законодавства про працю», затвердженого Постановою КМУ «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 26 квітня 2017 року № 295: у десятиденний термін надіслати свої пропозиції, доповнення, зауваження до секретаріату Ради (відповідальний секретар Олег Миколайович Бедзай 050-347-85-73 e-mail: rbc.donregion@gmail.com; oleg.bedzay@donetskcci.com Підтримати ініціативу учасників засідання по подальшому співробітництву з ТОВ «Консалтингова фірма «МАГІСТР», м. Краматорськ, у тому числі проведення учбових заходів на території міст і районів. Постійно вести роз'яснювальну роботу з представниками бізнес-середовища щодо підвищення соціальної активності.

Протокол вів:

Відповідальний секретар

О.М. Бедзай