

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
облдержадміністрації,
начальника обласної військової
адміністрації
28.03.2024 № 184/5-24

**Антикорупційна програма
Донецької обласної державної адміністрації,
обласної військової адміністрації
на 2024–2026 роки**

Антикорупційну програму Донецької обласної державної адміністрації, обласної військової адміністрації на 2024-2026 роки розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон), Закону України «Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

Антикорупційна програма Донецької обласної державної адміністрації, обласної військової адміністрації на 2024-2026 роки складається з таких розділів:

I. Засади антикорупційної політики Донецької обласної державної адміністрації, обласної військової адміністрації.

II. Оцінювання корупційних ризиків в діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військової адміністрації.

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації, обласної військової адміністрації на 2024-2026 роки.

I. Засади антикорупційної політики Донецької обласної державної адміністрації, обласної військової адміністрації

1. Декларація про повну відмову і нетерпимість до корупції в Донецькій обласній державній адміністрації, обласній військовій адміністрації.

Корупція – це вкрай негативний феномен сьогодення. Ефективна боротьба з корупцією є надзвичайно важливою для забезпечення сприятливого економічного, соціального та політичного розвитку суспільства в найближчому майбутньому.

Усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, інтереси держави та народу України, Донецька обласна державна адміністрація, обласна військова адміністрація (далі - облдержадміністрація) проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із партнерами, державними органами, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і надалі вживатимуть всіх можливих заходів щодо запобігання, виявлення та всілякої протидії корупції, передбачених законодавством та Антикорупційною програмою Донецької обласної державної адміністрації, обласної військової адміністрації на 2024-2026 роки (далі – Антикорупційна програма на 2024-2026 роки).

Облдержадміністрація заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення службової діяльності.

2. Завдання голови облдержадміністрації, працівників управління запобігання та виявлення корупції та інших працівників облдержадміністрації у запобіганні та протидії корупції.

2.1. Завдання голови облдержадміністрації.

Голова облдержадміністрації реалізує антикорупційну політику в облдержадміністрації шляхом:

демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності облдержадміністрації;

всілякої підтримки напрямку у діяльності облдержадміністрації щодо протидії корупції, демонстрації на власному прикладі нульової толерантності до корупції, особистої участі в антикорупційних заходах облдержадміністрації;

прийняття розпорядчих та нормативно-правових актів з питань запобігання та виявлення корупції, у тому числі затвердження Антикорупційної програми та внесення змін до неї;

сприяння діяльності управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, забезпечення його матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, забезпечення гарантій незалежності управління запобігання та виявлення корупції як координатора діяльності з виконання заходів Антикорупційної програми;

здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізом ефективності управління корупційними ризиками в діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів;

прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділах, утворення для цього робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів (далі - робоча група), наділення її відповідними повноваженнями;

забезпечення робочої групи ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками, та сприяння постійному вдосконаленню цієї діяльності;

сприяння постійному удосконаленню процесів щодо протидії корупції у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів;

своєчасного реагування на можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Голова облдержадміністрації виконує інші завдання у сфері запобігання та протидії корупції, покладені на нього чинним законодавством.

2.2. Завдання управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації:

розробляє проекти розпоряджень голови облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації;

надає працівникам облдержадміністрації та її структурних підрозділів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління облдержадміністрації, методичну та консультативну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства в облдержадміністрації, її структурних підрозділах, підприємствах, установах, та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації;

здійснює координацію діяльності уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах, та організаціях, що належать до сфери управління облдержадміністрації;

організовує роботу з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, підготовку заходів щодо їх усунення, вносить голові облдержадміністрації пропозиції щодо таких заходів, організовує діяльність робочої групи;

забезпечує розробку проєкту Антикорупційної програми облдержадміністрації на 2024-2026 роки, змін до неї, подає її на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснює моніторинг виконання заходів програми;

здійснює підготовку звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми, а також надає пропозиції щодо внесення змін до неї;

вживає заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяє його врегулюванню, інформує голову облдержадміністрації та Національне агентство з питань запобігання корупції (далі - Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

проводить перевірку факту подання суб'єктами декларації, які працюють в облдержадміністрації (працювали або входять чи входили до складу утворених в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу»), відповідно до частини першої статті 51² Закону декларацій та повідомляє Національне агентство про випадки неподання чи несвоечасного подання таких декларацій у визначеному законодавством порядку;

надає консультативну допомогу в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

організовує роботу внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримує та організовує розгляд повідомленої через такі канали інформації;

співпрацює з викривачами, забезпечує дотримання їх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

надає працівникам облдержадміністрації методичну допомогу та консультації щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів, проводить внутрішні навчання з цих питань;

здійснює перевірку отриманих повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

інформує голову облдержадміністрації, Національне агентство, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками облдержадміністрації;

здійснює моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання облдержадміністрацією вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65¹ Закону;

у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником облдержадміністрації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, здійснює моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом;

повідомляє у письмовій формі суб'єктів призначення в облдержадміністрації про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону працівниками облдержадміністрації з метою забезпечення дотримання суб'єктами призначення в облдержадміністрації вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65¹ Закону;

інформує Національне агентство у разі не направлення управлінням кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації, службами управління персоналом структурних підрозділів облдержадміністрації завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

організовує роботу та бере участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства;

веде облік працівників облдержадміністрації та її структурних підрозділів, яких притягнуто до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

візує проекти розпоряджень голови облдержадміністрації з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, проекти розпоряджень з кадрових питань, а також проекти наказів керівника апарату облдержадміністрації;

взаємодіє з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) райдержадміністрацій, підприємств, установ, закладів та організацій, що належать до сфери управління облдержадміністрації, обласної військової адміністрації, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

готує самостійно або спільно з іншими структурними підрозділами облдержадміністрації інформаційні та аналітичні матеріали щодо протидії корупції для подання голові облдержадміністрації;

готує (бере участь у підготовці) проекти угод, договорів, меморандумів, протоколів зустрічей делегацій і робочих груп у межах своїх повноважень;

постійно інформує громадськість про стан здійснення управлінням визначених законом повноважень, зокрема проведення заходів антикорупційного спрямування шляхом оприлюднення інформації на офіційному вебсайті облдержадміністрації;

здійснює інші заходи щодо запобігання та виявлення корупції, відповідно до повноважень, визначених положенням про управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та актами чинного законодавства.

2.3. Завдання керівників структурних підрозділів облдержадміністрації:

забезпечують співпрацю очолюваних структурних підрозділів з управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації;

виявляють корупційні ризики, які виникають або можуть виникнути в діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації, та повідомляють про них управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації;

дотримуються та забезпечують дотримання підлеглими працівниками засад антикорупційної політики облдержадміністрації;

забезпечують своєчасну реалізацію заходів Антикорупційної програми на 2024-2026 роки та Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки;

стимулюють підлеглих працівників щодо повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

в підпорядкованих структурних підрозділах облдержадміністрації запроваджують принцип нульової толерантності до корупції.

2.4. Завдання інших працівників облдержадміністрації:

виконують свої посадові обов'язки з дотриманням засад антикорупційної політики облдержадміністрації, вимог Антикорупційної програми на 2024-2026 роки та Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки;

виявляють корупційні ризики, які виникають або можуть виникнути в їх службовій діяльності, та повідомляють про них управлінню запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та безпосередньому керівнику;

проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції та додержання вимог антикорупційного законодавства;

подають, за наявності, пропозиції управлінню запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації з питань поліпшення антикорупційної політики облдержадміністрації та підвищення ефективності заходів Антикорупційної програми на 2024-2026 роки;

повідомляють управлінню запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та безпосередньому керівнику про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Висновки за результатами оцінки виконання антикорупційної програми за попередній період.

Попередня антикорупційна програма облдержадміністрації – Антикорупційна програма Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки, затверджена розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 08 лютого 2021 року № 103/5-21, погоджена рішенням Національного агентства від 11 березня 2021 року № 161/21 (далі - Антикорупційна програма на 2021-2023 роки), фокусувалася на розробці комплексу превентивних заходів із забезпечення контролю за дотриманням працівниками облдержадміністрації антикорупційного законодавства, підвищенні відкритості та прозорості у її діяльності, формуванні умов, що забезпечують нульову толерантність до корупції та на запровадженні інших заходів, що спрямовувалися на мінімізацію корупційних проявів у всіх сферах діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

Згідно з результатами оцінки виконання Антикорупційної програми на 2021-2023 роки в облдержадміністрації удосконалено систему виявлення та запобігання корупції, підвищено відкритість та прозорість у роботі облдержадміністрації та її структурних підрозділів, прийнято розпорядчі акти,

спрямовані на підвищення нетерпимості до корупції серед працівників облдержадміністрації, усунуто та мінімізовано ряд корупційних ризиків.

Антикорупційна програма на 2021-2023 роки та звіт про її виконання бралися до уваги при оцінці корупційних ризиків, що містяться в додатку 1 до неї.

4. Мета прийняття Антикорупційної програми на 2024-2026 роки.

Метою прийняття Антикорупційної програми на 2024-2026 роки є:

удосконалення механізмів запобігання та боротьби з корупцією в облдержадміністрації, забезпечення узгодженості та системності у виконанні антикорупційних заходів її структурними підрозділами;

впровадження механізмів впливу на корупційні ризики з метою їх усунення із сфер діяльності облдержадміністрації, закріплення культури доброчесності серед працівників облдержадміністрації, поваги до закону та посилення нетерпимості до будь-яких проявів корупції;

подальше впровадження механізмів прозорості та відкритості в діяльності облдержадміністрації, підвищення рівня довіри громадян та суспільства до працівників облдержадміністрації.

5. Принципи антикорупційної політики облдержадміністрації та стратегічні пріоритети (цілі) в діяльності облдержадміністрації, спрямовані на досягнення належного рівня виконання облдержадміністрацією своїх функцій в інтересах суспільства за рахунок налагодження ефективної системи запобігання та протидії корупції:

верховенство права, згідно з яким антикорупційна політика облдержадміністрації запроваджується відповідно до Конституції України, законодавчих актів України у сфері запобігання та протидії корупції та інших нормативно-правових актів у цій сфері;

забезпечення доступності для участі громадськості та працівників облдержадміністрації у формуванні антикорупційних стандартів та процедур у діяльності облдержадміністрації;

впровадження цифрових технологій та цифрової трансформації для ефективного виявлення та усунення корупційних ризиків;

правова визначеність, згідно із якою антикорупційна політика облдержадміністрації повинна бути послідовною, передбачуваною та встановлювати чіткі правові наслідки за її порушення;

належне урядування, що передбачає залучення заінтересованих сторін та реагування на соціальні потреби при формуванні антикорупційної політики,

ефективність та відповідальність перед суспільством з питань протидії та запобігання корупції;

сприяння формуванню суспільної нетерпимості до корупції та культури доброчесності;

забезпечення невідворотності відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства.

6. Заходами з реалізації засад антикорупційної політики облдержадміністрації, а також заходами з виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, прийнятої на відповідний період, є:

надання консультацій працівникам облдержадміністрації стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

моніторинг та контроль за виконанням працівниками облдержадміністрації актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

попередження осіб, які претендують на зайняття посад в облдержадміністрації, про вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом та Законом України «Про державну службу»;

проведення відповідно до законодавства службових розслідувань відносно працівників облдержадміністрації, виявлення в процесі цього причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, та вжиття заходів щодо їх усунення;

перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, засобах масової інформації, інших джерелах, у тому числі отриманої через спеціальну телефонну лінію, офіційний вебсайт, засоби електронного зв'язку, щодо можливої причетності працівників облдержадміністрації до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками облдержадміністрації;

заохочення працівників облдержадміністрації та формування у них культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

вжиття заходів щодо захисту працівників облдержадміністрації, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

залучення громадськості до формування та реалізації антикорупційної політики в облдержадміністрації;

запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;

реалізація заходів з виконання державної антикорупційної програми, щодо яких облдержадміністрація визначена виконавцем;

реалізація заходів Антикорупційної програми на 2024-2026 роки, моніторинг, оцінка виконання та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків.

7. Перелік розпорядчих документів облдержадміністрації, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в облдержадміністрації.

1. Розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 31 травня 2021 року № 526/5-21 «Про затвердження Положення про заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Донецькій обласній державній адміністрації».

2. Розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 08 липня 2021 року № 704/5-21 «Про затвердження Порядку проведення перевірок організації роботи із запобігання і виявлення корупції у районних державних адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює Донецька обласна державна адміністрація, обласна військово-цивільна адміністрація».

3. Розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 16 березня 2023 року № 98/5-23 «Про затвердження Порядку запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Донецькій обласній державній адміністрації, обласній військовій адміністрації».

4. Розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 06 квітня 2023 року № 127/5-23 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділах».

5. Розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 10 серпня 2023 року № 359/5-23 «Про затвердження

Кодексу етичної поведінки працівників Донецької обласної державної адміністрації».

II. Оцінювання корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації

1. З метою виявлення, усунення, мінімізації корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, головою облдержадміністрації, начальником обласної військової адміністрації видане розпорядження від 01 лютого 2023 року № 43/5-23 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків», яким у термін до 01 червня 2023 року передбачалось провести оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів у форматі самооцінювання, тобто здійснення оцінювання корупційних ризиків облдержадміністрацією самостійно.

2. Розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 06 квітня 2023 року № 127/5-23 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів» було утворено відповідну робочу групу та затверджено Положення про неї.

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 13.04.2023 для членів робочої групи в режимі відеоконференції проведено вступний тренінг, на якому було розглянуто мету, принципи та процедуру оцінювання корупційних ризиків і підготовки антикорупційної програми а також вимоги до процесу документування результатів діяльності робочої групи на кожному етапі оцінювання корупційних ризиків.

4. Робочою групою складено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми на 2024-2026 роки, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій облдержадміністрації, внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища облдержадміністрації.

5. З метою дослідження середовища облдержадміністрації, визначення уразливих до корупції функцій та процесів робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

результати аналізу внутрішнього аудиту в структурних підрозділах облдержадміністрації;

результати аналізу звернень та скарг щодо можливих фактів вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, працівниками облдержадміністрації;

опитування (анкетування) внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, аналіз та узагальнення отриманої інформації;

результати аналізу матеріалів дисциплінарних проваджень, службових розслідувань за фактами вчинення працівниками облдержадміністрації корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

результати аналізу відомостей із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками облдержадміністрації;

результати збору та аналізу інформації про середовище облдержадміністрації.

6. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою виявлено такі уразливі до корупції функції облдержадміністрації:

реалізація державної політики у сфері капітального будівництва;

проведення зовнішнього аудиту;

забезпечення розгляду звернень громадян та їх об'єднань;

проведення процедур закупівель;

здійснення заходів щодо інформаційної діяльності та комунікації з громадськістю;

управління персоналом, добір кадрів;

організація роботи із запобігання та виявлення корупції;

здійснення повноважень в галузі охорони здоров'я;

підготовка та виконання відповідних бюджетів;

реалізація державної політики в галузі соціального забезпечення та соціального захисту соціально не захищених верств населення;

реалізація державної політики у галузі фізичної культури і спорту;

надання адміністративних послуг;

реалізація державної політики у сфері надання комунальних послуг населенню;

реалізація державної політики у сфері розвитку базових галузей промисловості;

система внутрішньої безпеки;

реалізація державної політики у сфері надання фінансової підтримки сільськогосподарським товаровиробникам усіх форм власності та господарювання;

надання гуманітарної допомоги.

7. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

аналіз джерел інформації, наведених у пункті 5 цього розділу;

аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність облдержадміністрації;

проведення «мозкового штурму», що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників «мозкового штурму»;

проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) з працівниками облдержадміністрації;

моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

8. За результатами узагальнення зібраної інформації та наданих пропозицій робочою групою було здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на них.

Для заходів впливу на корупційні ризики робочою групою визначені відповідальні виконавці, строки (терміни) та індикатори виконання заходів.

9. Результати ідентифікації корупційних ризиків, їх визначені рівні, заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання, відповідальні виконавці, строки (терміни) та індикатори виконання заходів наведені в реєстрі ризиків (Додаток 1).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. Покращення професійної компетентності та правової свідомості працівників облдержадміністрації, а також підвищення ефективності роботи уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації є одним із пріоритетів Антикорупційної програми на 2024-2026 роки.

З метою підвищення рівня знань антикорупційного законодавства у працівників облдержадміністрації, пропагування нульової толерантності до проявів корупції в облдержадміністрації проводяться навчання з питань запобігання та протидії корупції, реалізуються заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

2. Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації організовує і проводить навчальні та інформаційні заходи щодо застосування антикорупційного законодавства, можливостей повідомлення про корупцію,

поняття конфлікту інтересів і пов'язаних з ним наслідків, необхідності дотримання правил етичної поведінки державних службовців та виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю, надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання вимог Закону працівникам апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів, а також працівникам підприємств, установ, закладів та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація.

Навчальні заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства проводяться за планом-графіком, який містить теми навчальних заходів, терміни їх проведення, цільову аудиторію, форму перевірки засвоєних знань, підрозділ облдержадміністрації, відповідальний за проведення навчального заходу (Додаток 2).

Навчальні заходи можуть проводитись очно або дистанційно в режимі відеоконференції. Формами проведення навчальних заходів є лекції, тренінги, семінари.

3. З метою формування належного рівня антикорупційної культури у працівників облдержадміністрації проводяться заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

Ці заходи проводяться згідно з планом заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, який містить форми проведення заходів, цільову аудиторію, терміни (строки) їх проведення, підрозділ облдержадміністрації, відповідальний за проведення заходу (Додаток 3).

Заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування здійснюються зокрема, шляхом:

ведення на офіційному вебсайті облдержадміністрації окремої рубрики «Запобігання та виявлення корупції», в якій оприлюднюються нормативно-правові акти з питань запобігання та боротьби з корупцією, антикорупційні програми облдержадміністрації, канали повідомлення про корупцію, пам'ятки, методичні рекомендації, інформаційні матеріали з питань додержання вимог антикорупційного законодавства та інше;

проведення вебінарів з антикорупційної тематики;

оформлення інформаційних стендів з питань роз'яснення основних положень антикорупційного законодавства та систематичне їх оновлення;

розробки та розсилання електронною поштою керівнику апарату та керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації пам'яток і методичних рекомендацій з питань роз'яснення окремих положень

антикорупційного законодавства з метою доведення їх змісту до відома підлеглих;

ознайомлення під особистий підпис осіб, що призначаються на посади, або працівників облдержадміністрації, які звільняються з посад, з переліком встановлених Законом вимог, заборон та обмежень;

надання консультативної та методичної допомоги працівникам апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ, закладів та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якою виконує облдержадміністрація;

оприлюднення у засобах масової інформації та на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації про проведення публічних заходів з питань боротьби з корупцією, у тому числі за участі керівництва облдержадміністрації або начальника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми на 2024-2026 роки

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки.

1) управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щопівроку здійснює моніторинг виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки.

Моніторинг полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки, їх актуальність та відповідність середовищу облдержадміністрації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми на 2024-2026 роки.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики облдержадміністрації, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки;

2) особи, відповідальні за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки, у встановлений нею строк надають управлінню запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвочасного виконання окремих заходів - інформують про причини, які до цього призвели;

3) управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки;

4) у разі виявлення недоліків у положеннях Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду Антикорупційної програми на 2024-2026 роки;

5) звіт про стан виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки надається голові облдержадміністрації для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті облдержадміністрації;

6) результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті облдержадміністрації.

2. Оцінка виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки.

1) управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки проводиться у першому кварталі 2027 року.

Оцінка виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання;

2) для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

3) для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки цілей на підставі індикаторів, визначених управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

До таких індикаторів належать:

зменшення кількості випадків учинення працівниками облдержадміністрації корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми на 2024-2026 роки порівняно із попереднім періодом;

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток працівників облдержадміністрації, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції та набрали високий бал за результатами перевірки їхніх знань;

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції у діяльності облдержадміністрації підвищилась;

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність облдержадміністрації стала більш прозорою;

4) за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації подається голові облдержадміністрації звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції щодо подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки розміщується на офіційному вебсайті облдержадміністрації;

5) оцінка виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки та пропозиції з удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються при підготовці антикорупційної програми на наступний період.

3. Перегляд Антикорупційної програми на 2024-2026 роки.

1) Антикорупційна програма на 2024-2026 роки переглядається у таких випадках:

у разі змін у середовищі (організаційній структурі, функціях та процесах) облдержадміністрації;

при внесенні до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність облдержадміністрації;

при виявленні за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми на 2024-2026 роки невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

у разі ідентифікації нових корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів;

у разі відмови Національного агентства у погодженні Антикорупційної програми на 2024-2026 роки;

при врахуванні облдержадміністрацією пропозицій до Антикорупційної програми на 2024-2026 роки, наданих Національним агентством;

2) до змін до Антикорупційної програми на 2024-2026 роки належать:

включення нових та/або виключення передбачених Антикорупційною програмою на 2024-2026 роки заходів;

оновлення інформації, викладеної у реєстрі ризиків;

внесення до Антикорупційної програми на 2024-2026 роки змін редакційного характеру, які не впливають на її зміст (перейменування облдержадміністрації, її структурних підрозділів, зміна назви посад, зміна назви нормативно-правових актів, на які містяться посилання в Антикорупційній програмі на 2024-2026 роки, зміна персональних даних особи - виконавця заходу, інші зміни редакційного характеру);

3) у разі наявності підстав, передбачених у підпункті 1 цього пункту, начальник управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації;

4) зміни до Антикорупційної програми на 2024-2026 роки вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством.

Начальник управління запобігання
та виявлення корупції
облдержадміністрації



Олег СТАВИЦЬКИЙ